

Workday Human Capital Management im Energie- und Ressourcenbereich

Unternehmen aus der Energiewirtschaft nutzen komplexe Technologien für die Erschließung, Förderung, Bereitstellung, Raffinierung und den Transport von Energieträgern. Was das Management der globalen Belegschaft in dieser stark regulierten Branche angeht, verfügen viele dieser Unternehmen jedoch über veraltete HR-Systeme.

Ein globales Unternehmen muss sich ständig auf wechselnde Marktanforderungen einstellen und benötigt sofortigen Zugriff auf die aktuellen Personaldaten. Wenn die Transparenz über die globale Belegschaft fehlt, ist die Planungsfähigkeit eines Unternehmens eingeschränkt. Unvorhersehbare Änderungen mit Auswirkungen auf die Mobilität und Kapazität der Mitarbeiter können somit nicht aufgefangen werden. Übernahmen, organisches Wachstum und Kostenoptimierungen erfordern schnelle und zielgerichtete geschäftliche Entscheidungen auf Grundlage des verfügbaren Personalstands. Nur so können Unternehmen sich im Wettbewerb behaupten.

Workday Human Capital Management (HCM) unterscheidet sich wesentlich von den bisherigen HR-Anwendungen. Energieunternehmen, die auf einem internationalen Markt konkurrieren, sollten sich die folgenden Fragen stellen:

- Verfügen Sie über eine zentrale Anwendung, in der Sie interne und externe Mitarbeiter suchen und einstellen können?
- Ist die Zuweisung von Mitarbeitern zu einem Asset-Team innerhalb weniger Minuten oder Stunden möglich?
- Können Sie Kompetenzen, Verfügbarkeit sowie Projekt- und Berufserfahrung in einer einzigen Anwendung anzeigen?
- Haben Ihre Mitarbeiter und Manager die Möglichkeit, unterwegs auf ihren Mobilgeräten Transaktionen durchzuführen oder die Arbeitszeit für bestimmte Projekte zu erfassen?
- Können Sie jederzeit ohne Aufwand die Rentabilität Ihrer Mitarbeiter oder das Sicherheitsniveau auf Asset- oder Projektebene analysieren?
- Können Sie den zukünftigen Bedarf an kritischen Stellen zur Förderung von Wachstum abschätzen oder Assets gezielt mit Personal besetzen, um Kosten zu senken?
- Gibt es eine einfache Möglichkeit, die Tätigkeiten Ihrer Mitarbeiter Asset- und standortübergreifend zu verfolgen und zu protokollieren, um Überschreitungen bei den Personalausgaben zu vermeiden?

Wesentliche Funktionen

Workday Human Capital Management Suite

- Personalmanagement
- Personalplanung
- Recruiting
- Talentmanagement
- Vergütung
- Zusatzleistungen
- Globale Entgeltabrechnung
- Zeiterfassungs- und Abwesenheitsmanagement

Wesentliche Vorteile

- Überblick über die gesamten Personalkosten auf Projekt-, AFE- oder Asset-Ebene (einschließlich externer Mitarbeiter)
- Schnellere globale Beschaffung, Einstellung und Zuweisung von Mitarbeitern
- Zugriff auf Daten zu Kompetenzen, Beschäftigungsdauer, Asset-Erfahrung und Performance
- Selfservice-Funktionen für Außendienstmitarbeiter und Führungskräfte
- Konfiguration der Lösung und Iteration ohne zusätzliche Unterstützung für individuelle geschäftliche Anforderungen
- Handlungsmöglichkeit zum Zeitpunkt der Entscheidung unter Berücksichtigung von Personalkosten und Qualitätsanforderungen

Human Capital Management

Workday HCM ist komplett cloudbasiert. Als einzige globale Unternehmensanwendung vereint Workday HCM Personalmanagement, Zusatzleistungen, Talentmanagement, Vergütung, Zeiterfassung, Abwesenheitsmanagement, Recruiting und Personalplanung in einer einzigen mobilen Lösung. Workday ermöglicht mobilen Mitarbeitern am jeweiligen Einsatzort Zugriff auf wichtige Anwendungen, sei es im In- und Ausland oder in einer entlegenen Region. Unser einheitliches Analyse- und Datenmodell bietet eine beispiellose Transparenz bei der Personalplanung.

Personalmanagement

Die intuitiven Selfservice-Funktionen von Workday HCM helfen Ihnen dabei, weltweit Mitarbeiter zu rekrutieren, einzustellen und zu vergüten - von Voll- und Teilzeitmitarbeitern bis hin zu Saisonarbeitskräften. Sie können neue Mitarbeiter mit den verfügbaren Onboarding-Funktionen rasch in Assets oder Projekte einarbeiten und dabei die Bedürfnisse des Außendienstes sowie Compliance-Anforderungen im Personalbereich erfüllen. Änderungen des geschäftlichen Umfelds werden in Echtzeit in Workday übernommen. Unternehmen können ohne individuelle Anpassungen Konsistenz auf globaler Ebene erreichen, selbst bei umfassenden organisatorischen Änderungen sowie im Hinblick auf Matrixberichte, Mitarbeiterzuweisungen oder Reportingprioritäten, und damit lokalen und regulatorischen Anforderungen Rechnung tragen. Governance, Risikomanagement und Compliance sind integriert und bieten Auditfunktionen bis zur Feldebene. So werden Risiko und Haftung zusätzlich verringert.

Mit intuitiven Funktionen für Vergütung, Abwesenheit und Zusatzleistungen berücksichtigt Workday eine Vielzahl von Marktanalysen, unterschiedliche Abwesenheitsarten und individuelle Zusatzleistungspläne mit vorkonfigurierten Integrationen für Leistungsanbieter.

Workday Talent umfasst Funktionen für das Ziel-, Performance- und Nachfolgemanagement. Die Lösung bietet bewährte Prozesse für die Verwallung, die Entwicklung, die Ausrichtung und die Vergütung Ihrer Mitarbeiter. Anhand präziser Echtzeit-Einblicke in Performance, Kenntnisse, Kompetenzen, Zertifizierungen und Bedürfnisse der Mitarbeiter im Hinblick auf Sicherheit und Entwicklung können Personalabteilung und operatives Management effektiv zusammenarbeiten.

Recruiting

Mit Workday können Sie Ihren Talentpool nach qualifizierten und Mitarbeitern durchsuchen - in einer einzigen Anwendung und unabhängig davon, ob Sie interne oder externe Mitarbeiter oder Rentner suchen. Diese Informationen sind für Recruiter und Kandidaten überall und jederzeit auf ihrem Mobilgerät abrufbar.

Abrechnungslösungen

Workday Payroll deckt das komplette Spektrum der Entgeltabrechnungsanforderungen von Unternehmen ab. Workday-Lösungen decken den gesamten Entgeltabrechnungsprozess in den USA, Kanada und Großbritannien ab und werden in allen weiteren Ländern durch unsere vorkonfigurierten Integrationen für Entgeltabrechnungsanbieter über Workday Cloud Connect for Third-Party Payroll ergänzt.

Zeiterfassung

Mit Workday Time Tracking können Mitarbeiter problemlos von jedem mobilen Gerät oder Webbrowser aus einchecken und gearbeitete Zeiten erfassen. Diese Daten werden mithilfe von Worktags einer globalen Organisation, einem Projekt, einer AFE, einem Kunden, einem Asset oder einer Erreichungsphase zugeordnet, um Kosten präzise zuordnen zu können.

Projektmanagement

Workday bietet Einblicke in Projektressourcen und Teamzuweisungen. Hierfür wird der Mitarbeiterdatensatz (Zugangsdaten, Erfahrung mit Asset bzw. Stelle, Kompetenzen usw.) nahtlos mit den Anforderungen, Aktivitäten und Kapazitäten für das Projekt verknüpft.

Personalplanung

Bei der Personalplanung werden der HR-Datensatz und die Ressourcenplanung eines Projekts zusammengeführt. So können Sie Mitarbeiterteams unter Berücksichtigung der Arbeitskosten und der für das Projekt benötigten bzw. verfügbaren Ressourcen zuweisen.

Handlungsorientierte Analysen

Workday Analytics ermöglicht es Organisationen, Daten in Workday mit verschiedenen externen Datenquellen zu kombinieren. Sie können Sicherheitsvorfälle, Projekterträge, Ausfallzeiten von Assets oder andere Finanzdaten importieren und dabei aktuelle oder zukünftige Geschäftstrends ermitteln.



Workday | Telefon: 49 (0) 89 21093215 | workday.de