

Workday Adaptive Planning, partenaire de votre planification RH

Tout le monde sait que la planification stratégique des effectifs est essentielle au succès des entreprises. Pourtant, la majorité d'entre elles en sont encore à obtenir les outils nécessaires pour une planification RH réussie. Il est possible que vous soyez vous-même freiné par un logiciel traditionnel complexe et rigide ou que vous utilisiez encore des feuilles de calcul propices aux erreurs qui n'arrivent pas à suivre l'évolution rapide de votre activité. Mais il existe désormais une méthode plus efficace.

Workday Adaptive Planning pour les RH vous offre la flexibilité et la puissance nécessaires pour faire passer votre planification RH à la vitesse supérieure en permettant aux RH de collaborer efficacement avec la Finance et les principaux partenaires au sein de l'entreprise, et aux responsables des entités fonctionnelles et opérationnelles de planifier en fonction de leurs besoins.

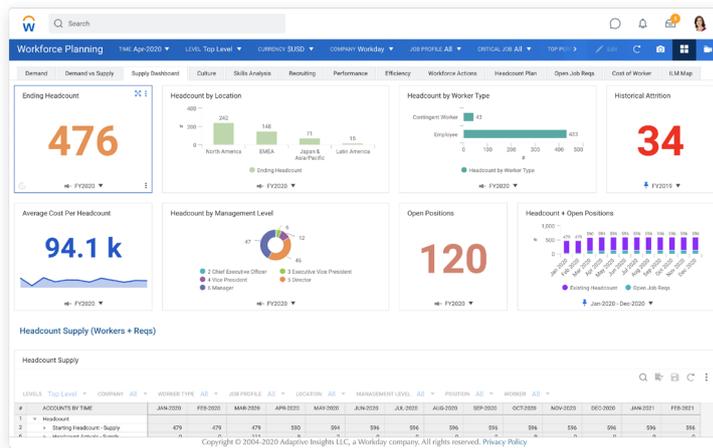
Créez des scénarios et des plans d'effectifs pour les différentes entités de l'entreprise

Avec Workday Adaptive Planning pour les RH, vous pouvez créer des scénarios et standardiser des plans d'effectifs au sein des entités complexes et variées de l'entreprise. Gérez un seul modèle RH stratégique distribué dans toute l'entreprise tout en concevant des modèles d'effectifs et de revenus spécifiques pour les entités individuelles.

Grâce à des scénarios de simulation basés sur les indicateurs de la composition et du calendrier de vos effectifs, vous pouvez mieux harmoniser vos collaborateurs avec votre plan d'entreprise via des processus de planification RH *top-down* ou *bottom-up*, ou les deux. Vous obtenez ainsi une visibilité claire sur la composition et les coûts de vos effectifs avec des règles d'affectation automatisées. Explorez en profondeur les dimensions de données telles que le niveau d'emploi, le service, la famille d'emplois, les compétences, les projets et les sites. Comparez les effectifs ETP à ceux des consultants externes. Puis d'un simple clic, intégrez dans vos scénarios des facteurs et hypothèses clés mondiaux ou locaux qui peuvent avoir un impact sur vos besoins en effectifs.

Principaux avantages

- Planifiez vos RH avec des modèles flexibles et multidimensionnels qui vous indiquent comment gérer votre entreprise par niveau, service, famille d'emplois, compétences, projets, site, ETP vs consultants externes, etc.
- Modélisez des plans d'embauche, de transfert et de fidélisation, et voyez instantanément l'impact financier des mises à jour de données ou des changements de stratégie par organisation hiérarchique ou centre de coûts
- Comparez en temps réel plusieurs scénarios de simulation basés sur des indicateurs afin de visualiser l'impact en amont et en aval pour créer le plan optimal
- Exécutez des analyses de simulation du personnel incluant des éléments tels que le salaire, les primes, l'augmentation de salaire et des scénarios de groupe de rémunération par octroi d'actions dans toutes les entités de l'entreprise
- Évaluez l'actuel modèle d'exploitation et planifiez la réallocation de la capacité RH à travers les équipes pour répondre aux besoins opérationnels
- Explorez directement les données du plan jusqu'à Workday HCM et analysez vos données de transactions financières et méta
- Planifiez et modélisez l'impact d'événements ponctuels tels que les restructurations ou les fusions et acquisitions
- Modélisez les capacités en matière de compétences essentielles, de demande et d'écart en fonction des sites, des coûts et des délais
- Incorporez des facteurs mondiaux (ou universels) et localisés pouvant être modifiés d'un simple clic



Bénéficiez d'une vision globale de vos effectifs

Faites de la planification RH un travail d'équipe

La planification RH doit être assez agile pour devenir un travail d'équipe entre les RH, la Finance et leurs Business Partners. Workday Adaptive Planning pour les RH fournit la structure, les données partagées et le workflow nécessaires pour collaborer plus efficacement sur des plans RH flexibles et dynamiques.

Dans la plupart des entreprises, il est compliqué pour les RH d'accéder aux futurs plans d'embauche, car ils sont souvent intégrés uniquement lorsque les demandes de poste sont ouvertes. Workday Adaptive Planning pour les RH comble cette lacune en offrant une visibilité totale sur les plans d'embauche à court et à long terme, pour que toutes les parties prenantes puissent collaborer en temps réel.

En faisant le lien avec la Finance, vous pouvez désormais relier facilement les plans RH aux modèles financiers avec des plans d'effectifs actualisés et les coûts associés. Cela réduit drastiquement les risques d'erreurs et permet de consacrer à la stratégie RH le temps auparavant passé sur les tâches de consolidation des données à faible valeur ajoutée. Partagez facilement les plans lors de leur développement via des tableaux de bord et des rapports en self-service pour obtenir le feedback et l'adhésion des parties prenantes. Étant donné que Workday Adaptive Planning pour les RH permet aux utilisateurs de choisir entre une interface Web familière aux utilisateurs de feuilles de calcul et une feuille de calcul Excel connectée à la plateforme, il est bien plus simple d'obtenir l'adhésion de ceux qui se raccrochent encore aux feuilles de calcul.



J'utilise Workday Adaptive Planning [pour les RH] pour suivre les nouvelles embauches et les prévisions d'embauche. La plateforme permet de modifier une hypothèse en matière d'effectifs et de l'appliquer à l'échelle mondiale à tout notre business model pour instantanément voir l'impact sur les cotisations salariales ou les affectations du personnel.

Dan Bradford
Vice President of Finance,
Hortonworks

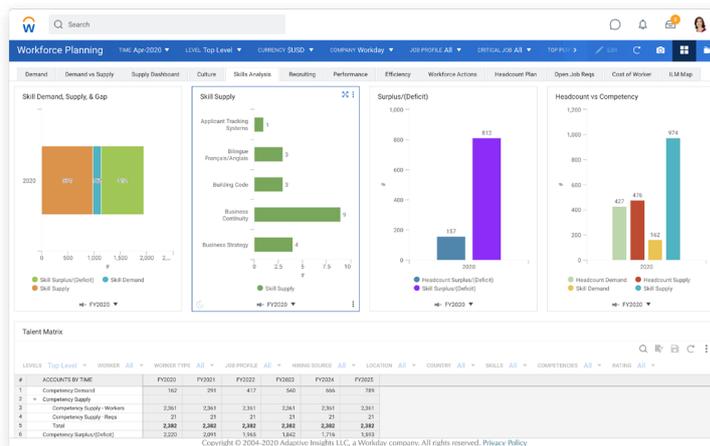
Une gestion des workflows qui maintient les plans sur la bonne voie

Traditionnellement, la planification se faisait par e-mail, offrant peu de visibilité aux utilisateurs sur le plan d'ensemble et aucun parcours facile jusqu'à l'exécution. Désormais, vous pouvez synchroniser vos plans et vos budgets RH avec les plans financiers en temps réel. Un workflow intégré permet aux responsables de générer, de réviser et d'approuver des plans et des budgets, pendant que les administrateurs de la planification peuvent suivre les tâches, les discussions des utilisateurs et les remarques pour surveiller les changements et les problèmes avec une piste d'audit efficace.

L'agilité d'entreprise dont vous avez besoin

Un environnement d'entreprise en constante évolution exige de l'agilité, et c'est ce qui caractérise Workday Adaptive Planning pour les RH. Corrigez rapidement le tir, utilisez des tableaux de bord et des rapports dynamiques pour surveiller et analyser les coûts, visionnez les postes à pourvoir et décomposez le mix géographique de vos effectifs :

- Modélisez les compétences par site, délais, coût du personnel et plus encore pour répondre aux objectifs à court et à long terme de l'entreprise
- Comparez les plans aux chiffres réels pour ne pas surembaucher ou vous retrouver à court d'effectifs
- Analysez les écarts dans la réalisation de votre plan, ajoutez des embauches prévues, repoussez des dates d'embauche, modifiez les délais hypothétiques, planifiez l'attrition et observez les impacts sur la capacité en temps réel
- Modélisez et analysez rapidement l'impact d'événements importants tels que les fusions et acquisitions, les cessions et les restructurations internes



Alignez l'offre de compétences sur la demande

Liez étroitement la planification à l'exécution et à l'analyse

Faire converger vos besoins en matière de planification, d'exécution et d'analyse dans une seule plateforme est au cœur de notre vision. Avec Workday Adaptive Planning, vous pouvez planifier vos effectifs au rythme du changement dans l'entreprise.

Pour être efficaces, vos plans RH ont besoin des données de vos systèmes ERP et HCM afin d'avoir une visibilité sur les indicateurs et mouvements RH clés et jouer le rôle d'inducteurs pour les plans et les rapports budgétaires. Depuis une seule plateforme, vous pouvez analyser les besoins en compétences essentielles, identifier les écarts et les moyens de les combler, puis exécuter vos plans à l'aide de la structure de processus de gestion dans Workday. Intégrez des plans de succession, des délais pour les nouvelles embauches et les coûts des programmes de formation des collaborateurs actuels afin d'informer vos décisions RH.

Workday Adaptive Planning propose également une plateforme d'intégration simple d'utilisation qui réduit la nécessité de faire appel au support IT. En plus d'être étroitement lié à vos données financières et RH dans Workday, vous pouvez automatiquement exploiter les données de sources tierces, telles que les données comparatives de salaires et d'avantages sociaux, pour prendre des décisions de planification RH plus précises.

Protégez efficacement vos données

Nous savons à quel point la protection de vos données, en particulier des données RH, est cruciale. Workday Adaptive Planning allie protection, service et résilience de qualité professionnelle, avec une conformité SOC 2 de Type 2, la norme AICPA pour l'audit des contrôles dans les entreprises de services, y compris les fournisseurs de logiciels SaaS (Software as a Service). Cette attestation SOC 2 couvre les principes de confiance touchant à la sécurité, la confidentialité, l'intégrité de traitement et la disponibilité.

